

# 理美容トピックス

税理士法人 長谷川会計

〒733-0822 広島市西区庚午中 2-11-1

TEL 082-272-5868

URL <http://www.hasegawakaikei.com/>

## 人を辞めさせない教育改革をしよう！

人材採用が厳しい一方で、せっかく入社した新人がすぐ辞めてしまう事例も目立ちます。背景には、技術者デビューまでの期間が長く、モチベーションが続かない、一定の顧客をつける前に、結婚・出産を迎え、退職せざるを得なくなるといった事情があります。教育の質を落とさず、技術者デビューまでの期間を短縮し、新人の定着に成功したサロンの実例をご紹介します。

### その1 スケジュール優先の研修で早期デビューを目指す

技術項目ごとにテストに合格すれば先へ進めるという教育体制を改め、先に1年半のスケジュールを決め、カリキュラムは合否に関わらず進行させます。通常平均3年かかる育成期間を1年半～2年半へ短縮でき、スタッフのモチベーションが高まり、離職防止へ効果的です。



### その2 実践経験を積むことでスキルを磨く

ある程度技術が身につけば、スタイリストのフォローで実践経験を積み、スキルアップを目指します。自主的にカットモデルなど集客すれば、営業時間内に練習の機会も増えます。

### その3 営業時間内にレッスンをを行い、得意分野を作る

営業時間内に時間を設けて行うことで、教える側、教わる側双方の集中力が高まります。入客できる可能性の高い技術項目をなるべく多く学び、得意分野を作ることで、早期デビューの道筋につながります。

当社ホームページで、トピックスバックナンバー、理美容税務Q&A、理美容経営情報を掲載しています。ぜひご覧いただき、お知り合いの方にもご紹介下さい。

<http://hasegawakaikei.com/beauty/topics/>